



JS CrewConsulting

GEMEINSAM DURCHSTARTEN, ZIELE ERREICHEN

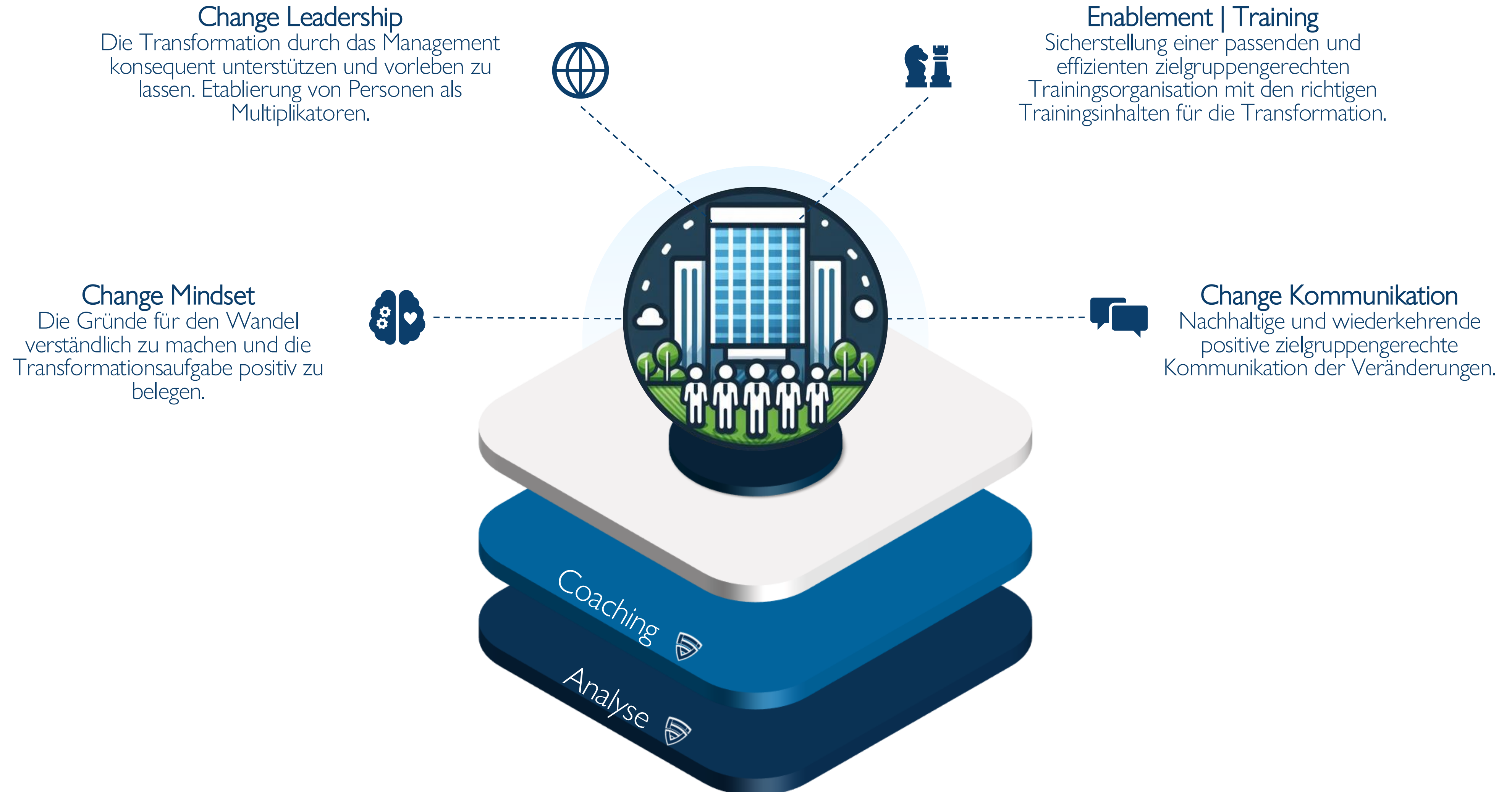


VORSTELLUNG JS CrewConsulting



BIG PICTURE – JS Crew Consulting

Vision, Ziele & Werte

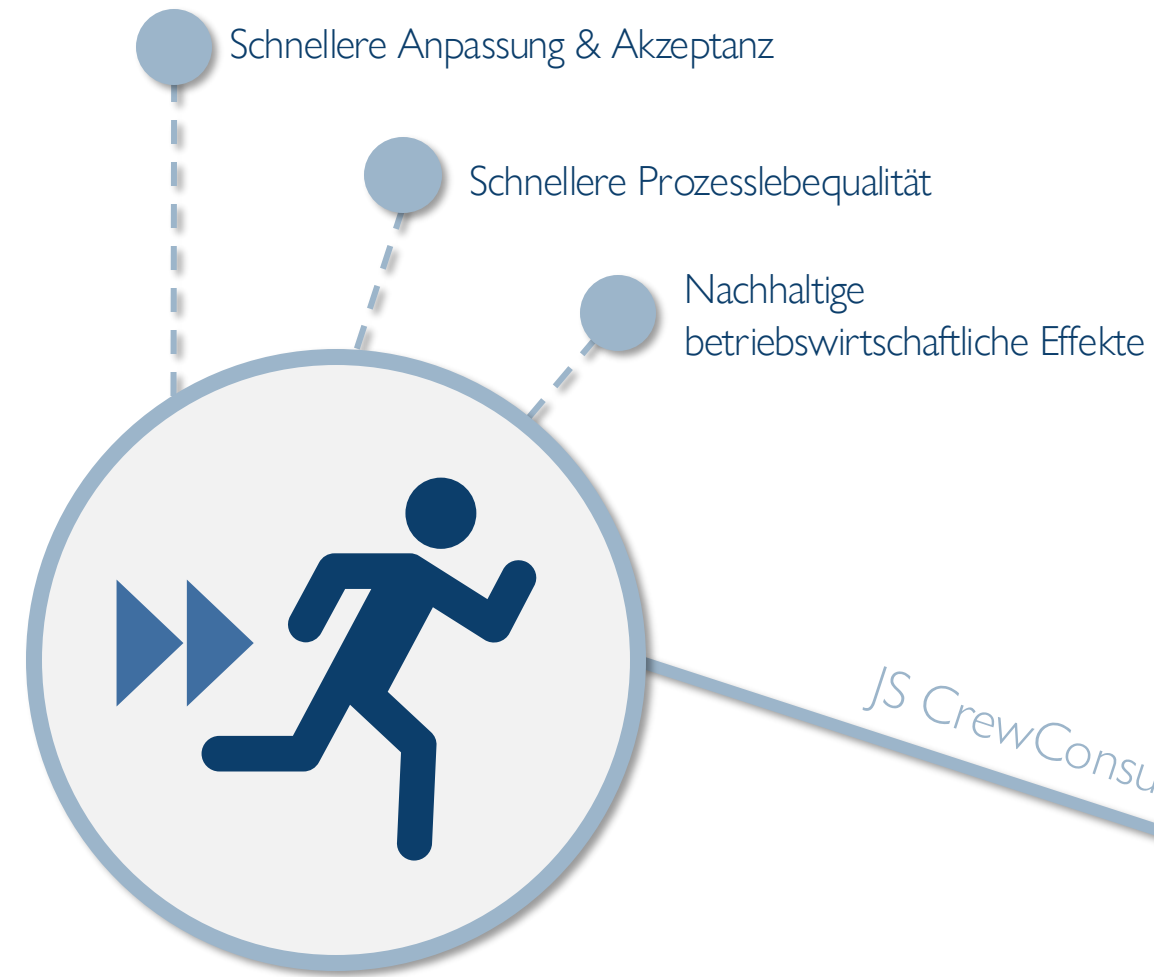




Was uns besonders macht und unseren Kunden Mehrwert bietet

JS CrewConsulting

Beschleunigte Veränderung/Change, Transformation & Digitalisierung



Maximierung der Mitarbeiterbindung, -entwicklung und -effizienz



Nachhaltiges Mindset-Coaching

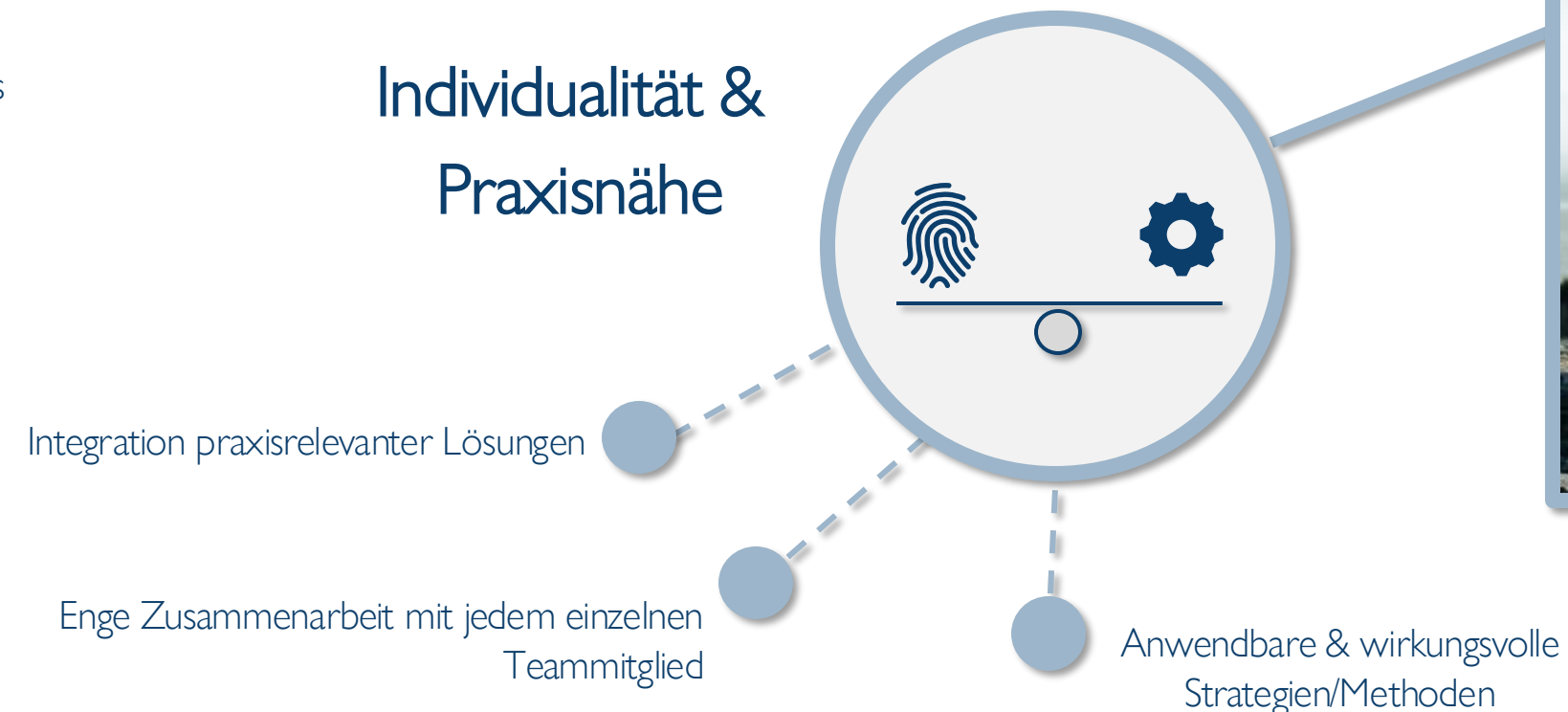


Stärkung der individuellen Anpassungsfähigkeit und Resilienz

Erhöhung der Gesamteffektivität des (Change-)Prozesses und der Erfolgchancen von Veränderungsinitiativen

Unterstützung langfristiger Veränderungen auf individueller und organisatorischer Ebene

Individualität & Praxisnähe





Unsere Ansprüche

JS CrewConsulting



Wirksamkeit



Menschlichkeit



Definierter
Mehrwert



Durchhalte-
vermögen



Neutralität



Empathie

Wir streben danach, **wirkungsvolle Veränderungen** anzustoßen, die einen **nachhaltigen Einfluss** auf das Unternehmen haben.

Bei unserer Beratung legen wir besonderen Wert auf **Menschlichkeit** und die Berücksichtigung der **Bedürfnisse** der Mitarbeiter.

Wir nehmen keine Aufträge an, ohne vorab **klar definierte Ziele** und einen **erkennbaren Mehrwert** für unsere Kunden festgelegt zu haben.

Unsere Berater verfügen über das notwendige **Durchhaltevermögen**, um Veränderungsprozesse **langfristig** zu begleiten und zum **Erfolg** zu führen.

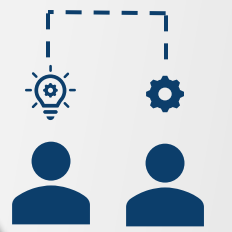
Wir halten uns in unserer **neutralen Positionierung**, bringen jedoch klare und **konstruktive Kritikpunkte** ein, um eine optimale Entwicklung zu ermöglichen.

Unsere Beratung basiert auf einem hohen Maß an Empathie, um eine **vertrauensvolle und erfolgreiche Zusammenarbeit** mit unseren Kunden zu gewährleisten.



Unsere Vorgehensweise

JS CrewConsulting-Methodik



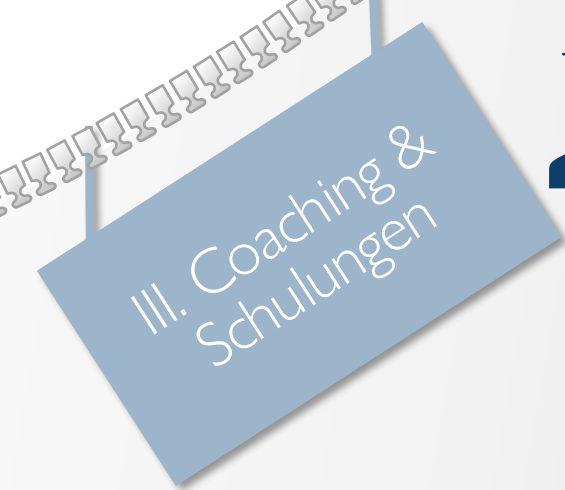
I.
Analyse



II. Mitarbeiter-
workshop



III. Veränderungs-
begleitung



III. Coaching &
Schulungen

Mitarbeiterbeteiligung: Einbeziehung der Mitarbeiter zur Identifikation von Problemen und Ideenfindung.

Zielformulierung: Klar definierte Ziele für die Transformationsinitiative setzen.

Gemeinsame Ziele: Vereinbarung von Zielen zwischen Management und Mitarbeitern.

Lösungsideen: Diskussion und Bewertung der gesammelten Ideen zur Umsetzung.

Arbeitsgruppenbegleitung: Unterstützung der Arbeitsgruppen bei der Umsetzung ihrer Projekte.

Projekte anstoßen: Initiierung von Veränderungsprojekten und Einbindung externer Partner. Kleine, schrittweise Veränderungen einführen, um Widerstand zu minimieren.

Mitarbeitermotivation: Schaffen eines Umfelds, das Mitarbeiter zur aktiven Teilnahme motiviert.

Internes Potential wecken: Identifizierung und Förderung verborgener Talente und Ideen.

Sprach- und Kommunikationsbarrieren abbauen: Verbesserung der internen Kommunikation und Beseitigung von Missverständnissen.

Führungskräftequalifizierung & -ausbildung: Entwicklung von Führungskräften für eine effektive Veränderungsführung & Führungskultur.

Coaching:

- Train the Trainer: Schulung von internen Trainern für die Vermittlung neuer Fähigkeiten und Einstellungen.
- Fortlaufendes Coaching für alle Beteiligten zur Unterstützung während des Transformationsprozesses.

Weiterbildung: Angebot von Schulungen und Seminaren zur Kompetenzentwicklung.

Identifikation der Probleme: Klare Erkenntnis über die Herausforderungen, die die Transformation angehen soll.

Ideenfindung: Sammlung von innovativen Ansätzen und Lösungsvorschlägen aus der Belegschaft.

Themendustern: Gruppierung ähnlicher Themen für gezielte Arbeitsgruppen.

Arbeitsgruppenbildung: Bildung von Teams zur Bearbeitung spezifischer Herausforderungen.

Aktive Mitarbeit: Engagement der Mitarbeiter in den Veränderungsprozessen.

Interne Potenziale wecken: Erschließung von internem Know-how und Innovationspotential.

Überwindung von Sprach- und Kommunikationsbarrieren: Verbesserte Zusammenarbeit und Verständnis.

Dauer: Fortlaufend während des Transformationsprozesses

Verbesserte Fähigkeiten, Haltung und Einstellung: Steigerung der Kompetenz und Motivation der Mitarbeiter.

Dauer: Kontinuierlich über die gesamte Transformationsperiode

Dauer: 1-2 Wochen

Dauer: 1 Tag

INHALT

OUTPUT





Kommunikation in Veränderungsprozessen

JS CrewConsulting

Weshalb gibt es diese
Veränderung?

Wie kann ich mich
einbringen?

Was habe ich davon?





Unsere Referenzen (Auszug)

JS CrewConsulting

Industrie & Automotive

Banken & Versicherungen

Gastronomie

Handwerk & Möbel

Handel & Einzelhandel

Dienstleistungen & Andere



LÖSEKANN



ädelt Ihre Ideen





Kundenstimmen

Ihr macht tolle Arbeit!
Der beste Workshop, den ich je
gemacht habe!
Christina Lütkemeyer
Abteilungsleiterin,
DAV Gebäudereinigung Ludwig
Davidsohn GmbH & Co.

Ehrlichkeit, Empathie, Transparenz
und Engagement zeichnen die
Zusammenarbeit mit JS
CrewConsulting aus.
Thomas Pollmeier
Ehem. Geschäftsführender
Gesellschafter, Lechtermann-Pollmeier
GmbH & Co. KG

Wir haben zusammen mit unseren
Mitarbeitern sehr erfolgreich arbeiten
können. Es war unglaublich
nachhaltig, im Grunde war das fast
ein Selbstläufer.
Oliver Davidsohn
Geschäftsführender Gesellschafter
DAV Gebäudereinigung Ludwig
Davidsohn GmbH & Co.

Das Seminar war
abwechslungsreich und äußerst
inspirierend. Die Inhalte sind
praxisrelevant und die Coaches
fordern und fördern die
Teilnehmer.
Arndt Heiderich
Franchisenehmer Mc Donald's

Für mich als Verantwortlicher und
Führungskraft ist es viel einfacher
geworden, mit meinen Mitarbeitern
umzugehen. Ich verstehe sie anders
und besser.
Thomas Pollmeier
Ehem. Geschäftsführender
Gesellschafter, Lechtermann-Pollmeier
GmbH & Co. KG

Intensive Erkenntnisse, neue Instrumente
für die tägliche Führung von Mitarbeitern,
tolles Seminar-Team, Jörg und Silke
ergänzen sich an den richtigen Stellen,
es macht Spaß, mit Profis zu arbeiten.
Andreas Mamerow
Geschäftsführer modern times

Die Mitarbeiter sind richtig schwer
begeistert. Das hat für alle einen
Motivationsschub gegeben, in
unterschiedlichen Ausprägungen.
Thomas Christmann
Geschäftsführender Gesellschafter,
Christmann GmbH – International
Wohnen



JS CrewConsulting



Inhaber
Jörg & Silke Schüler

Jahnplatz 6
33602 Bielefeld
Tel.: 0521 43060950

info@jscc.de

www.jscc.de

