

ERFAHRUNGSBASIERTES INTENSIVSEMINAR **BEGEISTERT FÜHREN II**



Dieses Seminar-Angebot richtet sich an Führungskräfte

die das Seminar BEGEISTERT FÜHREN I absolviert haben und beabsichtigen, Ihre Kenntnisse und Fähigkeiten als Führungskraft weiter zu verfeinern.

Der gute Führer geht hinter den Menschen.

Laotse

ALS FÜHRUNGSKRAFT GELASSEN STEUERN

In diesem JSCC-Seminar findet sowohl ein Erfahrungsaustausch zur Umsetzung der im Seminar BEGEISTERT FÜHREN gewonnenen Erkenntnisse als auch eine Vertiefung der Hintergründe und Prinzipien erfolgreicher Führung statt. Sie können erkennen, welchen Anteil Sie an den Ergebnissen, die Ihre Mitarbeiter produzieren, haben und wie Sie Ihre Mitarbeiter steuern statt führen. Dadurch ergeben Sie erhebliche Potenziale, die sich durch ein starkes Miteinander, eine Identifikation der Mitarbeiter zu Ihrem Unternehmen und schließlich zu weiter steigenden Ergebnissen ausdrücken.

ALS FÜHRUNGSKRAFT ENTWICKELN

Kennen Sie das: Ihre Mitarbeiter tun nicht das, was Sie als Führungskraft wollen? Die meisten Führungskräfte fangen dann an, ihre Mitarbeiter auszutauschen. Und hier die schlechte Nachricht: Auch Sie als Führungskraft haben etwas damit zu tun, wenn Ihre Mitarbeiter Ihren Anweisungen nicht folgen. Genau hier setzen wir mit dem Seminar an und untersuchen Ihren Anteil an solchen Situationen.

- Gehören Sie auch zu den Führungskräften, die von Ihren Mitarbeitern selbstverantwortliches Denken und eigeninitiiertes Handeln erwarten und gleichzeitig Sie alles unter Kontrolle haben wollen?
- Was ist Ihnen wichtiger: Das Ergebnis oder der Weg dorthin?
- Ist ein/e Mitarbeiter/in gut oder schlecht, wenn er/sie sein/ihr Ziel erreicht bzw. nicht erreicht hat?

Diese oder andere Widersprüche gilt es im wahrsten Sinne des Wortes zu ent- wickeln. Das heißt, als Führungskraft unförderliche Gedanken- und Verhaltensmuster dauerhaft zu wandeln, los zu lassen und den Mitarbeitern den Freiraum zu geben, sich 100%ig einzubringen und selbst- und eigenverantwortlich in Ihrem unternehmerischen Sinn zu agieren.

SEMINAR-FAKTEN:

Umfang: 4x1,5 Tage

Kosten: 2.500,- € je Person zzgl. gültiger MwSt und zzgl. Tagungspauschale

Termine: Eine Terminübersicht finden Sie auf unserer Website unter www.jscc.de

ERFAHRUNGSBASIERTES INTENSIVSEMINAR BEGEISTERT FÜHREN II



SEMINARÜBERSICHT: IN 4 BLÖCKEN TRANSFORMIERT FÜHREN

Block I

- Umsetzungsstand aus FÜK 1 – Seminar (Rückblick zu Transferaufgaben)
- Erfolge und Erfahrungen
- Fokussierung für einzelne MA auf ein Ergebnis (mit Maßnahmen =Erfolgstreppe)
- Üben, üben, üben

Block II

- Kultur, die ich als FÜK erschaffe
- Inhalte/Dokumentation MA-Gespräche/Beurteilungsgespräche
- Üben, üben, üben

Block III

- Auswahl neuer MA, Entwicklung vorhandener MA
- Fokussierung des Teams auf ein Ergebnis (mit Maßnahmen =Erfolgstreppe)
- Üben, üben, üben

Block IV

- Organisationsaufstellungen

DIE INHALTE DER EINZELNEN BLÖCKE IM DETAIL:

Block I

Sie haben die Möglichkeit, von Ihren Umsetzungserfolgen und -erfahrungen zu berichten. Wir untersuchen, was für Sie im Transfer gut funktioniert hat und welche Optimierungsmöglichkeiten Sie noch haben. Des Weiteren stellen wir Ihnen vertiefende Informationen und eine Methode zur Verfügung, mit der Sie sehr wirksam Zielvereinbarungsgespräche mit Mitarbeitern führen können und die nachweislich in vielen Projekten zu zum Teil erheblichen Ergebnissteigerungen geführt haben.

Block II

In diesem Block geht es darum, sich bewusst zu machen, welche Führungskultur Sie bereits in Ihrem Unternehmen/Team vorleben und welche Korrekturen Sie vornehmen wollen. Dazu können Sie Mitarbeitergespräche führen, zu denen Sie konkrete, erfolgsversprechende Rückmeldungen erhalten. Diese Form der Gespräche wird intensiv geübt.

**Ein gescheiter Mann muss so gescheit sein,
Leute anzustellen, die viel gescheiter sind als er.**

John F. Kennedy

Block III

Sie suchen Verstärkungen für Ihr Team? Haben Sie schon bereit, Mitarbeiter eingestellt zu haben? Sie können Ihre Erfahrungen bei Vorstellungsgesprächen und bei der Einstellung neuer Mitarbeiter reflektieren und bei Bedarf korrigieren. Wichtig ist dabei zu berücksichtigen, welche Stelle neu besetzt werden soll, welche Erwartungen erfüllt werden sollen und wie diese „zum Profil“ zu den Kandidaten passen.

Block IV

Sie sind eingeladen, eine aussergewöhnliche Erfahrung zu machen. Sie können sich und Ihr Team aufstellen und dabei intensive Erkenntnisse zur Motivation und vor allen Dingen zur De-Motivation Ihrer Mitarbeiter und auch zu Ihnen sammeln und im Rahmen dieses Blockes nutzen.

So buchen Sie das Seminar:

JS Coaching & Consulting

Jahnplatz 6

33602 Bielefeld

Telefon: +49 (0) 5203 / 902761

Telefax: +49 (0) 5203 / 902762

E-Mail: info@jscc.de

Internet: www.jscc.de